



国网天津电力党校 2022年 社会责任报告



2022年履责实践

2022年，国网天津电力党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，坚守“为党育才、为党献策”的初心，在公司党委的坚强领导和全体干部职工的共同努力下，党校面貌焕然一新、员工干劲空前激发，第一个发展“窗口期”圆满收官，第二个“窗口期”取得开门红。

顶层设计得到验证和升华

方向感与价值感更强劲

● 党校内外认可持续提升

国网公司唯一一家获评国家技能人才培养突出贡献单位。

● 国网一流党校建设走深走实

入选国网公司、天津市团市委宣讲团。

● 华北标杆技能培训基地取得突破

首次承办全国电力行业技能大赛。

教培质效明显提升和优化

影响度与美誉度更深远

● 人才培养支撑有力

全年累计举办各类培训班725项，13.77万人天，同比增长91.02%。

● 品牌塑造初见成效

“双碳”特训营获评第十八届中国企业培训最佳学习项目。

● 专业支撑全面覆盖

支撑《电靓津沽》等3本书籍出版发行。

管理效能实现联动和集成

协同力与耦合力更高效



● 安全管理固本强基

安全生产专项整治12项问题隐患全部见底清零。

● 配套机制持续完善

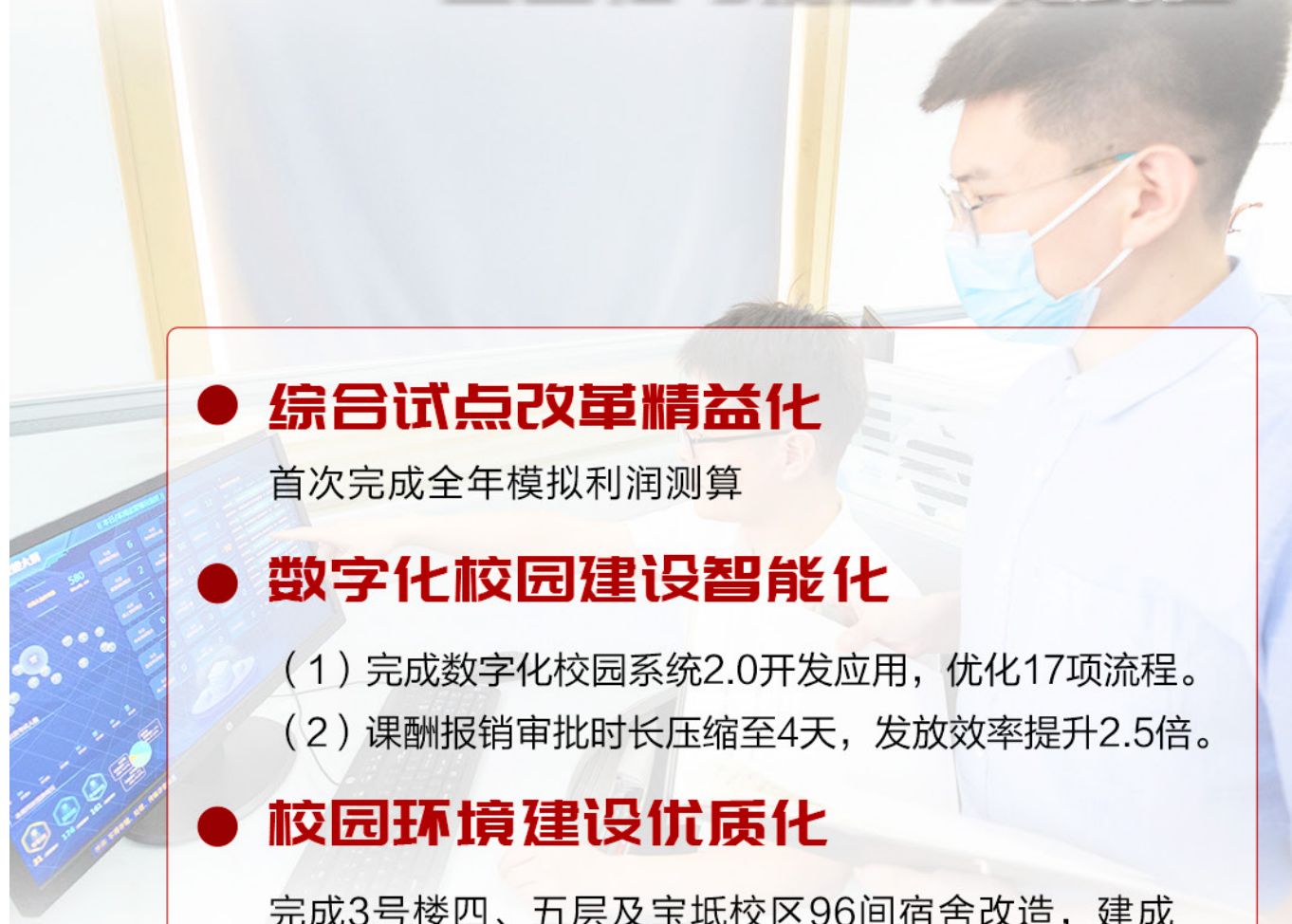
月度过程考核全年累计奖励事项41项、问责事项6项，奖励金额同比提升超过100%。

● 作风建设成效凸显

全年部门自我批评148次，相互表扬260次。

经营意识显著转变和强化

自主性与能动性更到位



● 综合试点改革精益化

首次完成全年模拟利润测算

● 数字化校园建设智能化

- (1) 完成数字化校园系统2.0开发应用，优化17项流程。
- (2) 课酬报销审批时长压缩至4天，发放效率提升2.5倍。

● 校园环境建设优质化

完成3号楼四、五层及宝坻校区96间宿舍改造，建成6间智慧教室。

职工队伍焕发潜力和生机

强担当与善作为更彰显

● 队伍结构持续优化

调整四级领导人员8个批次，调整人次占编制总数的123%，干部队伍平均年龄下降3.99岁。

● 青年人才活力凸显

选派1名中层干部赴国网高培中心，1名青年赴市委宣传部，1名青年赴国网人才评价中心，10余名青年赴公司培养锻炼。

● 科研成果有效输出

2项管理创新成果获评公司管理创新成果一等奖。

党性淬炼持续提质和登高

高站位与硬品格更凸显

● 党建引领持续彰显

推出“党校样板”等典型案例9个。

● 从严管理持续深化

制定涵盖10个领域、134项问题自查整改承诺清单。

● 发展合力持续凝聚

落实服务职工“十件实事”

展望未来

深刻领悟新时代新征程

党校的使命任务

奋力开创党校事业高质量发展新局面

- **2023年** 基本建成国网一流党校、华北标杆技能培训基地
- **2025年** 全面建成国网一流党校、华北标杆技能培训基地
- **2030年** 全面建成产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流省级电网企业党校

站在新的历史起点上，我们必须从战略全局高度谋划工作、推动落实，深化“12368工作指引”，深刻认识培训变与不变的本质，着力把握“**四个聚焦**”“**四个着力**”，全力以赴推动党校高质量发展，持之以恒为公司人才队伍赋动能、作贡献。



——聚焦产品卓越创造一流价值，着力朝着“党校出品必为精品”的目标不断迈进。

1 党校姓党，旗帜领航。

2 量身定制，做优支撑。

3 统筹谋划，干出实效。



——聚焦品牌卓著打造一流影响，着力朝着“党校成为百年老店”的愿景不断迈进。

1 重经营，培育知名度。

2 重服务，培育满意度。

3 重文化，培育认同度。



——聚焦创新领先增强一流动力，着力朝着“党校人人可成才、人人尽其才”的高点不断迈进。

1 勇于变革，成为“企业家”一样的人。

2 勇于坚守，成为高精尖专家一样的人。

3 勇于担责，成为敢作为、善担当的人。



——聚焦治理现代夯实一流保障，着力朝着“党校实现可持续发展”的方向不断迈进。

1 促转型，深化智慧校园建设。

2 懂管理，完善从严治校水平。

3 守根本，发挥党建引领作用。



聚焦产品卓越 坚守品牌卓著
为基本建成国网一流党校
华北标杆技能培训基地而团结奋斗
以创新领先的精神状态
加速向治理现代企业转型

